



CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA DA MORENA AGRO®

ABRIL/2025

PALAVRA DA DIRETORIA

Seja bem-vindo à Morena Agro®.

Somos movidos por um propósito maior: cultivar um agro responsável, sustentável e que gere valor duradouro para as gerações futuras. Nossa trajetória é construída pela **PAIXÃO** genuína pelo campo e pela certeza de que o sucesso vai muito além de produzir com excelência – está na forma como conduzimos nossas relações, com **INTEGRIDADE, TRANSPARÊNCIA e ÉTICA**.

Acreditamos que as boas práticas diárias fortalecem nosso compromisso com o meio ambiente, com a comunidade e com todos aqueles que colaboram conosco. Por isso, escolhemos agir sempre guiados por valores sólidos e atitudes coerentes, formando laços de **CONFIANÇA e RESPEITO** que se traduzem em relações duradouras.

Este Código de Ética e Conduta expressa a essência da Morena Agro e reforça nosso compromisso com um futuro melhor. Nele, reafirmamos nossa responsabilidade em conduzir cada ação de maneira ética e responsável, contribuindo para um agronegócio que equilibre resultados econômicos, justiça social e preservação ambiental. É dessa forma, juntos e com orgulho pelo que fazemos, que construiremos um legado positivo e sustentável para as próximas gerações.

Boa leitura!

Romeu José Ciochetta e Dulce Chiamulera Ciochetta

SUMÁRIO

PALAVRA DA DIRETORIA	1
SUMÁRIO	2
SOMOS A MORENA.....	4
ESSÊNCIA	4
PROPÓSITO.....	4
SOBRE O CÓDIGO	5
1. ÉTICA E CONDUTA.....	6
Princípios Fundamentais	6
conduta no Ambiente de Trabalho	6
Relações Externas e Conflito de Interesses	6
Sigilo e Confidencialidade	7
Comunicação com a Imprensa	7
Penalidades e Compromisso	7
2. ANTICORRUPÇÃO	8
Relacionamento com órgãos públicos	8
Doações e contribuições políticas	8
Brindes e presentes	8
Hospitalidade e entretenimento	8
Responsabilidade social e contribuições beneficentes	9
Favorecimentos diversos	9
Controles contábeis e registros financeiros	9
Relacionamento com fornecedores e parceiros comerciais	9
Penalidades por descumprimento.....	10
3. DIREITOS HUMANOS	11
Nosso Compromisso	11

Ambiente de Trabalho	11
Relacionamento com Clientes e Comunidades	11
Trabalho Escravo e Infantil.....	12
Saúde e Segurança no Trabalho.....	12
Cadeia de Fornecimento e Parceiros.....	12
Diligência e Transparência	12
4. RESPEITO À DIVERSIDADE E INCLUSÃO	13
Ambiente Inclusivo na Prática	13
Contratações e Plano de Carreira	13
Conscientização e Capacitação	13
Comunicação e Denúncias	14
5. SUSTENTABILIDADE	15
Compromisso eESG.....	15
Diretrizes Gerais.....	15
Valorização das Pessoas.....	15
Cuidado com o Meio Ambiente.....	16
Educação e Conscientização Ambiental	16
Comunicação Transparente e Participativa	16
6. DIRETRIZES GERAIS	17
Comunicação e Denúncias	17
Dever de Comunicar.....	17
Avaliação e Revisão Contínua	17

SOMOS A MORENA

Com mais de três décadas de história, a **Morena Agro** se dedica à produção de alimentos com tecnologia de ponta, inovação e um compromisso inabalável com a sustentabilidade. Fundada em 1989, em Campo Novo do Parecis - MT, a empresa construiu um legado sólido, pautado na ética e no equilíbrio entre os pilares social, ambiental e econômico.

Ao longo dos anos, a Morena Agro expandiu suas operações para diversas frentes do agronegócio, incluindo pecuária e silvicultura. Em 2022, ampliamos nosso escopo para a produção e comercialização de sementes de soja, consolidando ainda mais nossa presença no setor. Nosso crescimento acelerado é refletido em nossa nova identidade visual, que simboliza nosso dinamismo e reforça os valores de pioneirismo e excelência.

Nossa trajetória sempre esteve alinhada à busca por inovação, sem perder de vista nossas raízes e tradição. Com uma visão voltada para o futuro, seguimos determinados a impulsionar o desenvolvimento do agronegócio, pautando nossas ações pela integridade, transparência e compromisso com um mundo mais sustentável. Essa é a Morena Agro: uma empresa movida pela paixão pelo agro bem-feito e pela responsabilidade de gerar impacto positivo para as futuras gerações.

ESSÊNCIA

A nossa essência é moldada pela nossa cultura e propósito. Eles são os alicerces que guiam cada atitude e decisão, fortalecendo nossa caminhada rumo a novas perspectivas para nós, para as pessoas que impactamos e para o mercado com o qual contribuímos.

Acreditamos que o sucesso vai além de produzir com excelência: ele está nas boas práticas que aplicamos todos os dias.

Por isso, produzimos com paixão, conscientes do efeito positivo que podemos criar, sempre com compromisso e respeito pelo meio em que vivemos e pelas pessoas que nos rodeiam.

PROPÓSITO

Contribuir para o desenvolvimento do Agronegócio mundial, inspirando e incentivando as pessoas a praticarem condutas sustentáveis. Realizando nosso trabalho com respeito, baseado nos pilares EESG, mantendo otimismo, transparência e especialmente demonstrando nossa paixão pelo agro.

SOBRE O CÓDIGO

A reformulação do Código de Ética e Conduta da **Morena Agro** tem como objetivo ampliar e aprofundar o alcance de nossas diretrizes, garantindo que todos os colaboradores, parceiros e stakeholders estejam alinhados com os valores que fundamentam nossa trajetória e impulsionam nosso futuro.

Com este novo formato, pretendemos nos aproximar ainda mais, daqueles que colaboram para construção de um agro bem-feito e sustentável, a fim de:

- **Integrar e Atualizar Princípios:** Revisitar e reforçar nossos compromissos com a integridade, a transparência e a responsabilidade social e ambiental, adaptando-os às novas demandas e desafios do agronegócio sustentável.
- **Estabelecer Diretrizes Comportamentais Abrangentes:** Criar um framework que oriente não só as ações individuais, mas também as práticas coletivas, promovendo um ambiente de trabalho ético e colaborativo em todas as áreas de atuação.
- **Fomentar o Sentimento de Pertencimento:** Incentivar cada membro da equipe a se sentir parte ativa e responsável pela missão da empresa, fortalecendo o vínculo entre os valores institucionais e a prática diária de suas funções.
- **Ampliar a Transparência nas Relações Internas e Externas:** Garantir que as interações com clientes, fornecedores, parceiros e a comunidade sejam pautadas pelo respeito mútuo e pela equidade, contribuindo para um ambiente de negócios saudável e sustentável.
- **Impulsionar a Inovação com Responsabilidade:** Orientar a busca por soluções inovadoras que estejam sempre alinhadas com os princípios éticos e sustentáveis que definem a Morena Agro.

Desta forma, este material não se limita a ser um conjunto de normas, mas se torna um verdadeiro guia para a construção de uma cultura organizacional sólida, capaz de gerar impacto positivo.

Compreender e conhecer o Código de Ética e Conduta, juntamente com as políticas anexas, é fundamental para que cada colaborador da Morena Agro atue de forma alinhada aos nossos valores e princípios. Esse conhecimento orienta as decisões diárias, fortalece a integridade e a transparência em todas as relações e contribui para um ambiente ético, colaborativo e sustentável. Ao se familiarizar com essas diretrizes, cada membro da equipe não apenas protege a reputação da empresa, mas também impulsiona a criação de um agro bem-feito e responsável, que respeita as pessoas e o meio ambiente.

1. ÉTICA E CONDUTA

Na Morena Agro, conduzimos nossos negócios com integridade e transparência, sempre em busca de um agronegócio de excelência que respeite as pessoas e o meio ambiente. Este Código orienta o comportamento de colaboradores, parceiros e fornecedores, garantindo que todas as nossas ações sejam realizadas de forma justa e íntegra.

PRINCÍPIOS FUNDAMENTAIS

- **Integridade e Transparência:** Todas as decisões e relações devem ser pautadas pela honestidade e clareza, refletindo nosso compromisso com um agro responsável.
- **Conformidade Legal e Normativa:** Cumprimos rigorosamente as legislações, normas, acordos e contratos, promovendo o desenvolvimento sustentável e o respeito a direitos humanos, trabalhistas, ambientais e fiscais. Alterações contratuais, mesmo em relações internas, necessitam de aprovação da diretoria.
- **Relações Comerciais Éticas:** Nossas parcerias são escolhidas com base na confiança, conformidade técnica e histórico de integridade. Repudiamos qualquer prática ilícita, como o uso de mão-de-obra escrava, infantil ou fraudulenta, e é obrigação de todos comunicar tais situações.

CONDUTA NO AMBIENTE DE TRABALHO

- **Responsabilidade e Colaboração:** Cada colaborador deve agir com profissionalismo, estar preparado e comprometido com seus deveres. Espera-se o compartilhamento de conhecimentos e a construção de um ambiente de trabalho harmonioso, livre de críticas destrutivas e boatos que possam comprometer a reputação da empresa.
- **Uso Consciente de Benefícios e Recursos:** Utilize os benefícios oferecidos (como plano de saúde, vale-refeição e transporte) com responsabilidade, obtenha autorização para ausências e cuide dos recursos materiais da empresa, protegendo-os de danos e perdas.

RELAÇÕES EXTERNAS E CONFLITO DE INTERESSES

- **Conflito de Interesses:** Decisões devem ser tomadas de forma profissional, sem influências de relações pessoais. Toda relação habitual entre colaboradores e parceiros que possa configurar conflito de interesses deve ser comunicada.

- **Livre Concorrência:** Valorizamos a competitividade ética, baseada em planejamento e negociação transparente. Atos de concorrência desleal, espionagem empresarial ou críticas que prejudiquem a imagem dos concorrentes são inaceitáveis.

SIGILO E CONFIDENCIALIDADE

- **Proteção das Informações:** É imprescindível preservar o sigilo de dados e informações estratégicas relacionados aos negócios, evitando sua divulgação para benefício próprio ou de terceiros.
- **Obrigações de Sigilo:** Atenda prontamente às solicitações de prestação de contas, assine acordos de confidencialidade quando necessário e exija dos parceiros o mesmo compromisso, zelando pela segurança física e digital das informações.

COMUNICAÇÃO COM A IMPRENSA

- **Critérios de Conduta:** Funcionários autorizados a interagir com a imprensa devem fazê-lo com transparência e veracidade, contribuindo para a difusão dos valores do agronegócio e do trabalho dos produtores, sem prejudicar a imagem da Morena Agro.

PENALIDADES E COMPROMISSO

O descumprimento deste Código sujeitará colaboradores e parceiros a medidas disciplinares ou à rescisão imediata da relação comercial, conforme a gravidade da infração, sempre após análise pelo conselho da Morena. Todos os envolvidos devem confirmar, por meio de declaração assinada, que conhecem e se comprometem com estes princípios.

Ao adotar este Código, reafirmamos nosso propósito de contribuir para um agro bem-feito e sustentável, onde a ética, a transparência e a responsabilidade se refletem em cada ação e relacionamento.

2. ANTICORRUPÇÃO

Na Morena Agro, agir com integridade é essencial para cumprir nosso compromisso com um agronegócio ético, bem-feito e sustentável. Não toleramos corrupção ou qualquer prática que comprometa nossos valores e a confiança que construímos junto à sociedade. Este capítulo reforça nossas diretrizes anticorrupção, que devem ser seguidas por todos os colaboradores, parceiros e fornecedores.

RELACIONAMENTO COM ÓRGÃOS PÚBLICOS

É proibido oferecer ou aceitar benefícios, presentes ou vantagens indevidas com o objetivo de influenciar decisões ou obter favores junto a órgãos públicos, autoridades e agentes públicos. Tais atos são ilegais e sujeitam os envolvidos às sanções legais e disciplinares aplicáveis.

DOAÇÕES E CONTRIBUIÇÕES POLÍTICAS

Não permitimos que sejam feitas contribuições políticas em nome da Morena Agro. Quaisquer contribuições de caráter político devem ser realizadas exclusivamente em caráter pessoal, obedecendo rigorosamente a legislação vigente e nunca vinculadas à empresa.

BRINDES E PRESENTES

A entrega ou recebimento de brindes e presentes só é permitida em caráter institucional, devendo ter valor simbólico e representar exclusivamente cortesia ou gentileza. Jamais poderão ter por finalidade influenciar decisões comerciais ou causar conflito de interesse.

HOSPITALIDADE E ENTRETENIMENTO

É terminantemente proibido prometer, oferecer ou conceder entretenimento ou qualquer outro benefício de hospitalidade a terceiros sem autorização prévia da diretoria da Morena Agro. Todos esses benefícios devem ser cuidadosamente avaliados para evitar conflitos de interesse.

RESPONSABILIDADE SOCIAL E CONTRIBUIÇÕES BENEFICENTES

Projetos sociais, doações ou contribuições comunitárias nunca poderão ser utilizados como forma de obter vantagem comercial, financeira ou individual para colaboradores ou terceiros. Todas as ações sociais realizadas pela Morena devem refletir genuinamente nosso compromisso com a sociedade e o meio ambiente.

FAVORECIMENTOS DIVERSOS

É proibido o uso de estágios, empregos, empréstimos de equipamentos, acesso às instalações ou qualquer benefício da empresa como moeda de troca ou vantagem comercial. Tais ações são consideradas práticas ilegais e configuram suborno, sujeito às penalidades previstas em lei.

CONTROLES CONTÁBEIS E REGISTROS FINANCEIROS

Mantemos um rigoroso sistema de controles internos e registros contábeis. Toda operação financeira deve ser registrada corretamente, com transparência e fidelidade. São estritamente proibidas fraudes, omissões, falsificações ou manipulações nos documentos e relatórios financeiros.

RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES E PARCEIROS COMERCIAIS

Os contratos firmados com fornecedores e parceiros comerciais da Morena Agro devem conter cláusulas explícitas sobre o compromisso com nossas políticas anticorrupção. Esses parceiros devem declarar formalmente ciência, compreensão e adesão às diretrizes deste Código.

Condutas estritamente proibidas:

- Corrupção, suborno, fraude e extorsão;
- Lavagem de dinheiro, falsificação de documentos, relatórios ou registros contábeis;
- Apropriação indevida, contrabando, espionagem comercial ou práticas desleais e anticoncorrenciais;
- Qualquer comportamento que represente violação deste Código ou das legislações aplicáveis.

PENALIDADES POR DESCUMPRIMENTO

Violações às políticas anticorrupção serão investigadas pela diretoria e conselho gestor da Morena Agro, resultando em sanções disciplinares que podem incluir desligamento por justa causa para colaboradores, além de rescisões contratuais imediatas com parceiros envolvidos.

Agindo conforme estas diretrizes, contribuímos para um agronegócio responsável, ético e transparente, preservando a reputação e o propósito que norteiam todas as nossas atividades.

3. DIREITOS HUMANOS

Na Morena Agro, acreditamos que o respeito pelos direitos humanos é fundamental para promover um agro bem-feito, justo e sustentável. Nossa atuação é baseada na valorização das pessoas, seja em projetos sociais que fortalecem comunidades, seja por meio de capacitação, desenvolvimento profissional e benefícios que oferecemos aos nossos colaboradores.

Este capítulo apresenta nossos princípios essenciais sobre o respeito aos direitos humanos, que devem ser observados por colaboradores, clientes, fornecedores e parceiros.

NOSSO COMPROMISSO

A Morena Agro apoia os Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da ONU, respeitando integralmente os direitos definidos pela Declaração Universal dos Direitos Humanos e pela Organização Internacional do Trabalho (OIT).

AMBIENTE DE TRABALHO

Promovemos um ambiente respeitoso, aberto e seguro, que valoriza o diálogo e a diversidade, onde todos são incentivados a se expressar livremente sem medo de retaliação.

- Não toleramos qualquer forma de discriminação por raça, cor, gênero, orientação sexual, idade, origem, deficiência, estado civil, classe social, ideologia ou crença.
- Combatemos toda e qualquer prática de assédio moral, sexual ou abuso de poder. Todos devem agir de maneira respeitosa e cordial, independentemente do nível hierárquico.

RELACIONAMENTO COM CLIENTES E COMUNIDADES

Nossos produtos e serviços são desenvolvidos com ética e responsabilidade. Incentivamos clientes e parceiros a adotarem práticas semelhantes em suas próprias operações.

Contribuímos ativamente com as comunidades onde atuamos, desenvolvendo iniciativas e projetos sociais que promovem o bem-estar e melhoram a qualidade de vida das pessoas, garantindo o uso responsável e sustentável dos recursos.

TRABALHO ESCRAVO E INFANTIL

A Morena Agro repudia e não admite nenhuma forma de trabalho escravo ou forçado, assim como o uso de trabalho infantil ou qualquer situação que envolva exploração de crianças e adolescentes. Apenas são permitidas contratações de adolescentes acima de 14 anos, na condição formal de aprendizes, conforme determina a legislação vigente.

Qualquer indício dessas práticas por colaboradores ou parceiros será tratado com rigor, podendo acarretar o encerramento imediato dos contratos envolvidos, além das sanções previstas por lei.

SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Garantimos ambientes de trabalho seguros e saudáveis, oferecendo treinamentos e conscientização contínua. Todos têm o dever de seguir rigorosamente as normas e procedimentos de segurança, usar equipamentos de proteção corretamente, reportar situações de risco e priorizar a prevenção de acidentes.

Nenhuma circunstância ou emergência pode justificar exposição de pessoas a situações de perigo.

CADEIA DE FORNECIMENTO E PARCEIROS

Esperamos que nossos parceiros comerciais compartilhem nosso compromisso com os direitos humanos, agindo com responsabilidade e cumprindo integralmente as leis aplicáveis. Não toleramos práticas contrárias aos direitos humanos em nossa cadeia de suprimentos e agiremos imediatamente ao identificar qualquer risco ou ocorrência.

DILIGÊNCIA E TRANSPARÊNCIA

A Morena Agro realiza avaliações constantes para identificar e mitigar possíveis impactos negativos relacionados aos direitos humanos, tanto nas operações internas quanto junto aos parceiros comerciais. Incentivamos a comunicação aberta sobre esses temas e estamos sempre prontos para agir preventivamente e corrigir situações que não estejam alinhadas ao nosso compromisso.

Ao seguir esses princípios, reafirmamos nosso compromisso diário com a construção de um agronegócio ético, sustentável e verdadeiramente voltado para a valorização das pessoas.

4. RESPEITO À DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Na Morena Agro, acreditamos que um ambiente inclusivo e diverso enriquece nossa cultura e fortalece nosso propósito. Trabalhamos para proporcionar um espaço de trabalho acolhedor, onde todas as pessoas sejam respeitadas, valorizadas e possam expressar livremente suas identidades.

Garantimos um ambiente livre de preconceitos e discriminações, valorizando a diversidade em todas as suas formas – sejam elas relacionadas a gênero, orientação sexual, idade, religião, opiniões políticas, etnia, origem ou condição socioeconômica.

AMBIENTE INCLUSIVO NA PRÁTICA

- **Valorização e Respeito:** Encorajamos o respeito às individualidades e à convivência harmoniosa entre pessoas de diferentes culturas, origens e crenças. Não toleramos qualquer comportamento discriminatório ou preconceituoso.
- **Ações de Inclusão:** Promovemos ativamente ações que estimulam a integração de grupos vulneráveis e minorias, proporcionando oportunidades justas e garantindo igualdade nas contratações, promoções e desenvolvimento profissional.

CONTRATAÇÕES E PLANO DE CARREIRA

Nossos processos seletivos são pautados exclusivamente por critérios objetivos relacionados à competência e experiência. Incentivamos abertamente a candidatura de pessoas de diversas identidades e origens, garantindo equidade salarial e oportunidades iguais de crescimento profissional.

CONSCIENTIZAÇÃO E CAPACITAÇÃO

Para fortalecer nossa cultura inclusiva, realizamos periodicamente treinamentos, palestras internas, ações de conscientização e divulgação de materiais educativos sobre diversidade e inclusão. Investimos continuamente na capacitação dos nossos colaboradores, promovendo um ambiente plural e alinhado aos nossos valores éticos.

COMUNICAÇÃO E DENÚNCIAS

Qualquer situação que envolva discriminação ou preconceito deve ser comunicada imediatamente ao gestor direto, à área de Recursos Humanos ou a qualquer membro do Conselho. A Morena Agro assegura tratamento confidencial às denúncias feitas de boa-fé, garantindo proteção contrarretaliações.

Dessa forma, reforçamos diariamente nosso compromisso com a construção de um ambiente saudável, justo e verdadeiramente inclusivo, onde cada colaborador se sinta acolhido, valorizado e empoderado para contribuir com nosso propósito e sucesso coletivo.

5. SUSTENTABILIDADE

Na Morena Agro, entendemos que sustentabilidade significa cuidar do presente pensando nas futuras gerações. Nossa atuação prioriza uma produção responsável, que respeita o meio ambiente e valoriza as pessoas, contribuindo para o desenvolvimento sustentável do agronegócio, da sociedade e do país.

Este capítulo define as diretrizes para integrar a sustentabilidade em todos os níveis da empresa, sendo obrigatória sua adoção por todos os colaboradores, especialmente nas decisões estratégicas e na implementação de novos projetos.

COMPROMISSO EESG

Nossa visão de sustentabilidade está alinhada aos princípios EESG (Econômico, Ambiental, Social e Governança). Esses pilares orientam nossas ações internas e externas e são essenciais na construção de estratégias responsáveis e duradouras.

DIRETRIZES GERAIS

Ética e Governança: Agir com ética, transparência e integridade em todas as atividades, cumprindo rigorosamente as leis e normas aplicáveis, garantindo uma gestão responsável e transparente do patrimônio da empresa.

Produtos e Serviços: Produzir e comercializar produtos seguros e sustentáveis, promovendo inovações constantes em nossos processos para minimizar impactos negativos ao meio ambiente e às pessoas.

VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS

Colaboradores: Garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável, valorizando e respeitando integralmente os direitos humanos e trabalhistas. Incentivamos o engajamento dos colaboradores em práticas de sustentabilidade e responsabilidade social, promovendo treinamentos e ações educativas contínuas.

Fornecedores: Selecionar fornecedores com base em critérios éticos e sustentáveis, construindo relações transparentes e duradouras. Não aceitar benefícios que prejudiquem a imparcialidade e repudiar práticas ilegais ou imorais na cadeia de fornecimento.

Clientes: Buscar sempre excelência no relacionamento com os clientes, oferecendo informações claras sobre nossos produtos e métodos de produção. Não oferecer benefícios indevidos para influenciar decisões comerciais.

Comunidade: Gerar valor social por meio da criação de empregos, formação profissional e compartilhamento de conhecimento, além de apoiar iniciativas sociais nas comunidades locais onde atuamos.

CUIDADO COM O MEIO AMBIENTE

- Promover a eficiência nos processos produtivos, incentivando o uso consciente e racional dos recursos naturais e da energia.
- Monitorar e reduzir as emissões de gases de efeito estufa, priorizando fontes renováveis e contribuindo para uma economia de baixo carbono.
- Apoiar projetos e pesquisas voltadas à conservação da biodiversidade e proteção dos serviços ambientais nas propriedades da empresa.

EDUCAÇÃO E CONSCIENTIZAÇÃO AMBIENTAL

- Desenvolver e promover iniciativas internas e externas para sensibilizar e educar colaboradores, parceiros e comunidades sobre sustentabilidade.
- Implementar programas de educação ambiental com linguagem clara e acessível, estimulando a adoção de práticas sustentáveis na empresa e na cadeia produtiva.

COMUNICAÇÃO TRANSPARENTE E PARTICIPATIVA

- Manter diálogo contínuo com todas as partes interessadas, esclarecendo nossas ações, impactos e compromissos ambientais e sociais.
- Estimular o envolvimento ativo de colaboradores e parceiros na promoção de práticas sustentáveis.

6. DIRETRIZES GERAIS

COMUNICAÇÃO E DENÚNCIAS

A Morena Agro disponibiliza canais transparentes e seguros para que colaboradores, parceiros e público em geral possam comunicar qualquer violação ou suspeita relacionada a este Código, às políticas internas ou às leis vigentes. Caso você perceba alguma irregularidade ou comportamento inadequado, ou caso tenha alguma dúvida não solucionada pelos canais habituais, utilize nosso Canal de Denúncias.

Canal de Denúncias: Nosso canal está aberto a todos, garantindo sigilo, imparcialidade e, se preferir, anonimato. As denúncias podem ser feitas diretamente pelo site www.morenaagro.com.br/contato ou através do e-mail ouvidoria@morenaagro.com.br. Para colaboradores internos, também disponibilizamos caixas físicas de sugestões localizadas na sede principal da fazenda e no escritório central.

DEVER DE COMUNICAR

É responsabilidade de todos os colaboradores, fornecedores e parceiros comunicar prontamente qualquer violação ou suspeita de descumprimento deste Código ou das políticas internas. As denúncias devem ser preferencialmente encaminhadas pelos canais oficiais mencionados acima ou diretamente à área de Gente e Gestão. A Morena Agro assegura tratamento confidencial e proíbe expressamente qualquer forma de retaliação contra quem comunicar suspeitas em boa-fé.

AVALIAÇÃO E REVISÃO CONTÍNUA

Nos comprometemos a realizar avaliações periódicas e revisões constantes deste Código e das políticas internas, fortalecendo nossa governança corporativa e mantendo-as alinhadas às melhores práticas de ética e gestão. Esse compromisso reforça nosso objetivo de manter uma cultura organizacional ética, saudável e sustentável.